

Análisis del mercado de trabajo de 2022

Daniel Olesker



1. Los datos generales

El Cuadro 1 nos muestra la evolución de los principales indicadores de empleo en el año 2022. Vemos allí que si comparamos el promedio de 2022 con el promedio de 2021, hay un crecimiento del empleo del orden de 45 mil personas empleadas. Para analizar esta evolución es necesario mirar la trayectoria del empleo y eso lo muestra el Cuadro 2, en que compara las cifras diciembre a diciembre. En ese caso notamos que entre diciembre de 2022 y diciembre de 2021 prácticamente no hay aumento del empleo.

Cuadro 1. Mercado de trabajo. Promedios anuales, 2019 - 2022

	TA	TE	TD	PET	PEA	Ocupados	Desocupados
Prom/19	62,2	56,6	8,9	2.869.343	1.783.541	1.625.005	159.159
Prom/20	60,5	54,3	10,4	2.885.083	1.746.682	1.566.109	180.816
Prom/21	61,4	55,7	9,4	2.900.142	1.783.508	1.616.617	166.883
Prom/22	61,9	57,1	7,9	2.914.826	1.798.583	1.657.175	141.408
Aumento 2022						40.558	

Fuente: INE

Cuadro 2. Mercado de trabajo. Diciembre de cada año, 2019 - 2022

	TA	TE	TD	PET	PEA	Ocupados	Desocupados
2019	63,1	57,7	8,5	2.876.662	1.815.173	1.659.834	154.290
2020	61,3	54,9	10,5	2.892.048	1.772.825	1.587.734	186.147
2021	62,0	57,7	7,0	2.906.910	1.798.700	1.672.200	126.400
2022	62,7	57,7	7,9	2.921.461	1.826.900	1.682.400	144.500
Aumento 2022						10.200	

Fuente: INE

¿A qué se debe esta diferencia tan significativa cuando se compara promedios con “punta a punta”? La razón es que en el promedio de 2021 está incorporado el magro resultado del primer semestre del año que estuvo signado por el incremento del impacto de la pandemia.

En el primer semestre de 2021 los ocupados promedios no llegaban a un millón seiscientos mil. Rápidamente se recuperan en el segundo semestre. En 2022 caen en relación a diciembre de 2021 hasta que al final se recuperan en los últimos tres meses. Por ello el promedio de 2022 queda bastante por encima de 2021, pero en cambio a final del año tenemos casi los mismo empleos que a final de 2021.

En síntesis: la ocupación se ha recuperado llegando al nivel de prepandemia, aunque dicha recuperación, muy importante en el segundo semestre de 2021, no se ha consolidado en 2022.

2. Los datos adicionales

Además de mirar ocupados y desocupados, la idea es analizar las restricciones que encuentran algunos de los ocupados entre las que están el subempleo y la informalidad, es decir el no registro en la seguridad social. El Cuadro 3 nos muestra que en comparación con 2019 hay una reducción de las restricciones tanto en las horas trabajadas como en el registro de la seguridad social.

Cuadro 3. Ocupados según restricciones, 2019 - 2022

	Total	Subempleo	Informalidad	Sub e Inf.	Sin restricciones	Total subempleo	Total informalidad
Total 2019	100,0	2,8	18,1	6,7	72,4	9,5	24,8
Total 2020	100,0	2,9	16,2	6,0	75,0	8,9	22,2
Total 2021	100,0	4,2	15,4	6,3	74,1	10,5	21,7
Total 2022	100,0	3,3	15,6	5,3	75,9	8,6	20,9

Fuente: INE

En el caso de la informalidad es una baja importante en 2020 pero luego se mantiene relativamente igual hasta 2022. Como veremos más adelante, esto es resultado de la reducción en Montevideo. En el caso del subempleo, crece hasta 2021, por las menores horas de trabajo y cae en 2022. A pesar de ello, el INE publica que las horas efectivas están aún por debajo de las horas habituales de trabajo.

Cuadro 3 bis. Informalidad por región, 2019 - 2022

	Montevideo	Interior urbano	Interior rural
2019	17,5	29,5	31,7
2020	14,6	27,0	29,2
2021	12,2	26,1	28,5
2022	12,9	26,1	26,6
2022 sobre 2019			
en Tasa	-4,6	-3,3	-5,1
en %	-26,3 %	-11,3 %	-16,0 %

Fuente: INE

3. Los datos diferenciales

Al analizar el trabajo es importante mirar el comportamiento por características de ocupados y desocupados. Analizaremos, edad, sexo, ascendencia étnico racial y nivel educativo.

El Cuadro 4 nos trae la información por sexo y nos muestra la persistencia de brechas relevantes en perjuicio de las mujeres tanto en el nivel de actividad (personas que ingresan al mercado de trabajo), en el nivel de empleo (ocupados) y desocupados. El proceso de mejora de la ocupación en particular respecto a la crisis de 2020, no alteró dichas brechas en activos y ocupados y tuvo una pequeña reducción en desocupados.

Cuadro 4. Trabajo según sexo, 2019 - 2022

	Actividad		Empleo		Desempleo	
	Varones	Mujeres	Varones	Mujeres	Varones	Mujeres
Total 2019	70,1	54,9	65,0	49,1	7,3	10,7
Total 2020	67,9	53,8	62,1	47,1	8,6	12,4
Total 2021	69,1	55,0	63,7	49,0	7,9	11,0
Total 2022	69,9	54,5	65,1	49,6	6,8	9,1

Fuente: INE

El Cuadro 5 nos trae los datos por edad y muestra el alto nivel de desempleo que afecta a los jóvenes hasta 29 años en comparación con la media nacional. El Cuadro 6 nos trae los datos por ascendencia y es significativo el mayor desempleo y la mayor informalidad en las personas de ascendencia afro/negra.

Cuadro 5. Trabajo por tramos de edad, 2022

Tramo de edad	Actividad	Empleo	Desempleo
14 a 24 años	41,2	30,5	26,0
25 a 29 años	87,9	78,1	11,1
30 a 34 años	91,3	86,0	5,8
35 a 44 años	89,9	85,9	4,5
45 a 54 años	87,1	84,5	3,0
55 a 64 años	63,7	61,2	3,9
65 o más años	11,7	11,5	1,9

Fuente: INE

Cuadro 6. Trabajo según ascendencia étnico racial, 2022

Ascendencia	Actividad	Empleo	Desempleo	Informalidad	Subempleo
Afro/Negra	65,8	58,6	10,9	23,4	11,0
Blanca	61,9	57,4	7,2	20,4	8,2
Otra	64,8	57,9	10,5	20,1	12,9

Fuente: INE

Finalmente, el Cuadro 7 nos trae los datos por nivel educativo y vemos la correlación entre mayor desempleo y nivel educativo, más aún tomando en cuenta que a menor nivel educativo hay menor participación en la búsqueda de trabajo y junto a ello, una mayor tasa de desempleo.

Cuadro 7. Trabajo por nivel educativo, 2022

Nivel educativo	Actividad	Empleo	Desempleo
CB incompleto o menos	47,7	43,2	9,4
CB completo o EMS incompletos	65,2	58,7	10,0
Sec. completa o terciaria incompleta	70,5	65,5	7,1
Terciario completo o posgrado	80,1	78,8	1,7

Fuente: INE

Síntesis: el mercado de trabajo reproduce las desigualdades generales, con un énfasis en el deterioro de la situación de jóvenes, mujeres, afrodescendientes y las personas con ciclo básico incompleto.

4. Los datos territoriales

Otra dimensión que es necesario analizar se refiere a la heterogeneidad territorial. Si miramos el Cuadro 8, Cuadro 9 y el Cuadro 10 nos podemos hacer una idea de la conjunción de tres problemas relevantes combinados en el acceso al trabajo. Me refiero a desempleo, informalidad y pobreza. Allí lo que se nota es una peor situación en los departamentos del norte del Río Negro (a veces por desempleo, a veces con mayor empleo pero mucha informalidad) y una situación mejor en el centro del país. A efectos de mirar mejor esta información en el Cuadro 11 se resume una tipología de los departamentos combinando estas tres variables y definiendo niveles de gravedad.

Cuadro 8. Tasa de Trabajo por departamento, 2022

Trimestre móvil octubre/diciembre

Departamento	TA	TE	TD	Informalidad
Artigas	58,6	53,1	9,4	43,2
Canelones	63,5	57,5	9,4	21,0
Cerro Largo	57,4	55,6	3,1	32,1
Colonia	59,1	56,5	4,4	19,8
Durazno	58,8	55,9	5,0	26,1
Flores	65,5	62,4	4,7	23,6
Florida	60,9	55,6	8,6	28,1
Lavalleja	59,5	53,1	10,7	29,0
Maldonado	68,9	65,3	5,2	32,2
Montevideo	63,4	58,8	7,2	12,2
Paysandú	59,1	53,6	9,2	22,5
Río Negro	63,9	55,7	12,9	24,1
Rivera	58,9	53,2	9,7	36,1
Rocha	58,9	52,6	10,7	30,8
Salto	62,5	54,5	12,7	27,0
San José	59,8	56,9	4,9	21,1
Soriano	66,7	59,3	11,0	27,6
Tacuarembó	55,1	52,6	4,5	23,8
Treinta y Tres	56,8	51,2	9,8	29,9

Fuente: INE

Cuadro 9. Trabajo por departamento, 2022

Miles de personas. Trimestre móvil octubre/diciembre

Departamento	Actividad	Empleo	Desempleo
Artigas	34,6	31,4	3,2
Canelones	320,0	289,8	30,2
Cerro Largo	41,6	40,4	1,3
Colonia	64,1	61,3	2,8
Durazno	28,1	26,7	1,4
Flores	14,4	13,7	0,7
Florida	34,7	31,7	3,0
Lavalleja	28,9	25,8	3,1
Maldonado	111,6	105,8	5,8
Montevideo	726,6	674,4	52,2
Paysandú	57,2	51,9	5,3
Río Negro	29,8	25,9	3,8
Rivera	51,6	46,6	5
Rocha	35,8	32,0	3,8
Salto	66,6	58,1	8,5
San José	58,7	55,8	2,9
Soriano	45,2	40,2	5,0
Tacuarembó	41,4	39,6	1,8
Treinta y Tres	23,4	21,1	2,3

Fuente: INE

Cuadro 10. Pobreza por departamento, 2022

Hogares

Mayor a 8 %	de 6 a 8%	de 4 a 6%	Menos de 4%
Artigas	Florida	Canelones	Durazno
Cerro Largo	Rocha	Colonia	Flores
Montevideo	Soriano	Río Negro	Lavalleja
Paysandú			Maldonado
Rivera			San José
Salto			
Tacuarembó			
Treinta y Tres			

Fuente: INE

Cuadro 11. Pobreza, desempleo e informalidad por categoría de departamento interior del país, 2022

Por nivel de gravedad conjunta de mayor a menor

Categoría 1a		
Más de 8% de pobreza y más de 10% de desempleo y alta informalidad	Salto	
Categoría 1b		
Más de 8% de pobreza y más de 10% de desempleo e informalidad media	Paysandú	
Categoría 1c		
Más de 8% de pobreza y de 6 a 10% de desempleo y alta informalidad	Artigas Cerro Largo	Rivera Treinta y Tres
Categoría 2a		
Más de 8% de pobreza y menos de 6% de desempleo e informalidad media	Tacuarembó	
Categoría 2b		
De 4 a 8% de pobreza y más de 10% de desempleo e informalidad media	Canelones	Rio Negro
Categoría 3a		
De 4 a 8% de pobreza y de 6 a 10% de desempleo y alta informalidad	Soriano	Rocha
Categoría 3b		
De 4 a 8% de pobreza y menos de 6 % de desempleo y alta informalidad	Florida	Colonia
Categoría 3c		
Menos de 4% de pobreza y de 6 a 10% de desempleo e informalidad media	Maldonado	Lavalleja
Categoría 4a		
Menos de 4% de pobreza y menos de 6% de desempleo e informalidad media	Durazno	San José
Categoría 4b		
Menos de 4% de pobreza y menos de 6% de desempleo y baja informalidad	Flores	

Fuente: INE

Es claro que la dimensión laboral grave combinando trabajo e ingresos se encuentra en los departamentos del norte del país. Sin embargo hay departamentos que están en el promedio pero con mucha heterogeneidad dentro de sí. Por ello en el caso de Montevideo hicimos el mismo trabajo de desglose por municipio del mix de desempleo, informalidad y pobreza.

Los Cuadros 12, 13 y 14 nos brindan la información por municipio y el Cuadro 15 hace la tipología. Lo que muestra la tipología es una clara diferenciación con zonas de grave exclusión laboral, especialmente en las periferias de la ciudad, áreas medias y áreas con menores problemas.

Cuadro 12. Tasa de Trabajo por municipio de Montevideo, 2022

Trimestre móvil octubre/diciembre

Municipio	TA	TE	TD	Informalidad
D	60,9	54,1	11,1	22,1
A	60,0	53,5	10,9	23,1
F	65,2	59,2	9,3	19,4
G	61,3	56,8	7,3	9,7
C	65,6	61,8	5,7	8,6
B	71,2	67,5	5,3	5,2
E	61,5	58,7	4,5	7,2
CH	62,9	60,6	3,6	3,6

Fuente: INE

Cuadro 13. Trabajo por municipio de Montevideo, 2022

Miles de personas. Trimestre móvil octubre/diciembre

Municipio	Actividad	Empleo	Desempleo
A	110,8	98,6	12,3
D	85,0	75,8	9,2
F	81,9	74,4	7,6
C	94,0	88,6	5,4
G	73,0	67,7	5,4
B	90,2	85,4	4,8
CH	109,1	105,2	3,9
E	82,6	78,8	3,7

Fuente: INE

Cuadro 14. Pobreza por municipio de Montevideo, 2022

Hogares

Mayor a 11 %	de 3 a 11%	Menos de 3%
A	G	B
D		C
F		CH
		E

Fuente: INE

Cuadro 15. Pobreza, desempleo e informalidad por categoría de municipio de Montevideo, 2022

Categoría 1				
Más de 11% de pobreza y más de 9% de desempleo y alta informalidad	D	A	F	
Categoría 2				
De 3 a 11% de pobreza y de 6 a 9% de desempleo e informalidad media	G			
Categoría 3				
Menos de 3% de pobreza y de 4 a 9% % de desempleo e informalidad media	B	C	E	
Categoría 4				
Menos de 3% de pobreza y menos de 4% de desempleo y baja informalidad	CH			

Fuente: INE

Síntesis: la evolución del mercado de trabajo ha mantenido niveles de exclusión muy importantes tanto entre departamentos y dentro de Montevideo entre municipios.

5. Un caso particular: la industria manufacturera

Un caso interesante de analizar en el trabajo, es el de la industria. El Cuadro 16 nos brinda la información y muestra que en el caso de la industria se está dando un importante crecimiento del producto (superando el 10% respecto a 2019) con una baja tanto de los ocupados como de las horas trabajadas y también, tema que abordaremos más adelante, con los salarios de las y los trabajadores estancados.

Cuadro 16. Actividad industrial, 2022

	Producción	Ocupados	Horas trab.	SR Industrial
Total 2019	100,00	100,00	100,00	100,00
Total 2020	94,95	90,59	87,91	103,05
Total 2021	106,65	95,48	94,23	101,33
Total 2022	111,21	97,45	95,99	101,51

Fuente: INE

6. El salario

Es evidente que este análisis del trabajo, debe estar ligado a los niveles de salarios pagados en los nuevos empleos. En ese sentido, el Cuadro 17 nos muestra que durante los tres años desde 2020 ha habido reducción de salario real, incluso en 2022 que, siendo menor que 2020 y 2021 consolida tres años de reducción de salario real, en un orden del 4%. Y por ende buena parte de la dinámica de la recuperación del empleo desde 2020 a 2022, se sustenta en el pago de menores remuneraciones.

Cuadro 17. Salario real, 2019 -2022

Año	Salario
2019	100,0
2020	98,3
2021	96,8
2022	96,3

Fuente: INE y BCU

Esto, además va en línea con que un tercio aproximadamente de la recuperación del empleo, se explica por los llamados jornales solidarios cuya remuneración es sustancialmente menor a la media del trabajo en general. Al mismo tiempo, cuando consolidamos empleo y salarios vemos que no hay compensación de uno y otro y la masa salarial (producto de salarios y empleos) está muy por debajo del crecimiento del Producto Bruto Interno (PBI) si lo comparamos con 2019 (Cuadro 18).

Cuadro 18. Masa salarial e ingreso nacional, 2019 - 2022

Año	MS/PBI
2019	41,5%
2020	41,9%
2021	41,0%
2022	40,3%

Fuente: Elaborado por F. Isabella con datos del INE y

Es preciso recordar además que, según un informe del Instituto Cuesta Duarte, en el primer semestre de 2022, unos 541 mil ocupados percibieron remuneraciones por debajo de los \$25.000 líquidos al mes por 40 horas de trabajo semanal, representando un 35% del total de ocupados. Entre ellos, 169 mil no lograron superar los \$15.000 mensuales.

Entre los asalariados, la cantidad de trabajadores con salarios sumergidos menores a \$25.000 líquidos al mes asciende a unos 320 mil, lo que representa un 29% del total.

Síntesis: gran parte de la recuperación del empleo se ha sostenido en la paga de salarios por debajo de la inflación y por ende aumentando la tasa de ganancia empresarial, en un contexto de crecimiento del PBI en todas las ramas de actividad.

7. Algunas reflexiones finales

Los principales indicadores del mercado laboral en 2022, han mostrado una recuperación en relación a las pérdidas de 2020, llegando a los niveles de 2019. Dicha recuperación tuvo su más fuerte impacto en el segundo semestre de 2021 y luego se estancó, recuperando el crecimiento en los últimos meses de 2022.

Dicho crecimiento tuvo un efecto vinculado a variables temporales (a los jornales solidarios, hay que sumarle el impacto de las obras de infraestructura que venían del periodo anterior y que culminan en los primeros meses de 2023) y en particular a la reducción de salarios que promovió una mejora de la ganancia de las empresas.

Las desigualdades estructurales del mercado de trabajo se mantuvieron como tales y las desigualdades territoriales fueron muy importantes.

